



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 707]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 23, 2008/ज्येष्ठ 2, 1930

No. 707]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 23, 2008/JYAISTHA 2, 1930

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2008

का.आ. 1205(अ).—न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार, एतद्वारा, दिनांक 9 मार्च, 2001 की भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय की भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (ii) में प्रकाशित अधिसूचना सं. का.आ. 216(अ) में निम्न संशोधन करने के अपने आशय का नोटिस देती है, नामतः :—

उक्त अधिसूचना के पैरा 5 में “सार्वजनिक क्षेत्र के सभी उद्यमों में निजी सुरक्षा सेवाओं के माध्यम से अथवा सीधे नियोजक द्वारा पहरा निगरानी कर्मचारियों का नियोजन” शब्दों के स्थान पर “पहरा निगरानी कर्मचारियों का नियोजन” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

2. उक्त संशोधन के संबंध में इस अधिसूचना के शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को अथवा तीन माह की अवधि समाप्त होने से पहले किसी व्यक्ति से कोई आपत्ति अथवा सुझाव प्राप्त होने पर केन्द्रीय सरकार द्वारा उस पर विचार किया जाएगा।

3. ऐसे आपत्ति अथवा सुझाव सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली-110001 को भेजे जाएंगे।

[फा. सं. एस-32017/2/2008-डब्ल्यू सी]

हरचरण सिंह, उप-महानिदेशक

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2008

S.O. 1205(E).—In exercise of powers conferred by Section 27 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), the Central Government hereby gives notice of its intention to make the following amendment in the notification of Government of India, Ministry of Labour and Employment, S.O. 216 (E), dated 9th March, 2001, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (ii), namely :—

In the said notification, in para 5, for the words “Employment of Watch and Ward through Private Security Services or directly by the employer in all Public Sector Enterprises”, the words “Employment of Watch and Ward” shall be substituted.

2. Any objection or suggestion which will be received from any person in respect of the said amendment on or before the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette will be considered by the Central Government.

3. Such objection or suggestion shall be addressed to the Secretary, Ministry of Labour and Employment, Shram Shakti Bhawan, Rafi Marg, New Delhi-110001.

[F. No. S-32017/2/2008-WC]

HARCHARAN SINGH, Dy. Director-General

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2008

का.आ. 1206(अ).— केन्द्र सरकार, सलाहकार बोर्ड से परामर्श के पश्चात् न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 4 की उप-धारा (1) के खण्ड (i) और धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (ख) के साथ पठित धारा 3 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रस्ताव के प्रारूप के बाद में यथाविनिर्दिष्ट अनुसूची तथा "पहरा निगरानी कर्मचारियों का नियोजन" में लगे कर्मचारियों को देय मजदूरी दरों के निर्धारण का प्रस्ताव करती है। इससे प्रभावित होने वाले उन सभी व्यक्तियों को एतद्द्वारा नोटिस दिया जाता है कि उक्त प्रस्ताव के प्रारूप पर, सरकारी राजपत्र में यथाप्रकाशित इस अधिसूचना की प्रतियां आम जनता को उपलब्ध करवाये जाने की तिथि से तीन माह की अवधि समाप्त होने के पश्चात् विचार किया जायेगा।

उक्त प्रस्ताव के प्रारूप पर किसी व्यक्ति अथवा संगठन से उपर्युक्त निर्धारित अवधि में प्राप्त होने वाली किसी आपत्ति अथवा सुझाव पर केन्द्र सरकार द्वारा विचार किया जायेगा। आपत्तियां अथवा सुझाव सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली - 110001 को भेजे जाएंगे।

प्रस्ताव का प्रारूप

प्रस्तावित न्यूनतम मजदूरी दरों में (क) इस अधिसूचना में नीचे दी गई अनुसूची के भाग-I और II के कॉलम (1) में यथाउल्लिखित क्षेत्रों में कार्यरत कर्मचारियों के लिए, उसके भाग I के कॉलम (2) में निर्धारित मूल मजदूरी दरें, और (ख) अनुसूची के भाग-II के कॉलम (2) में दिए गए अनुसार देय विशेष भत्ता (एतदुपरांत परिवर्ती महंगाई भत्ते के रूप में संदर्भित) शामिल होंगे। परिवर्ती महंगाई भत्ते को मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय) द्वारा प्रति वर्ष 1 अक्टूबर और 1 अप्रैल से शुरू छमाही अवधि के लिए क्रमशः 30 जून और 31 दिसम्बर को समाप्त पूर्ववर्ती छमाही अवधि के लिए औद्योगिक श्रमिकों संबंधी औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार 2001=100) के आधार पर, अनुसूची के भाग II के कॉलम (2) में विनिर्दिष्ट दर और तरीके से निम्नानुसार समायोजित किया जायेगा :

अनुसूची**भाग-I मूल मजदूरी दरें**

| क्षेत्र (1) | दैनिक मजदूरी (रुपयों में) (2) |
|----------------|----------------------------------|
| निःशस्त्र | |
| क | 180 रुपये |
| ख | 150 रुपये |
| ग | 120 रुपये |
| सशस्त्र | |
| क | 200 रुपये |
| ख | 170 रुपये |
| ग | 140 रुपये |

भाग -II परिवर्ती महंगाई भत्ता दर

औद्योगिक श्रमिकों संबंधी उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार 2001=100) में जुलाई-दिसम्बर, 2007 अवधि के लिए 133 से ज्यादा अंकों के उछाल या गिरावट के प्रत्येक बिन्दु के लिए परिवर्ती महंगाई भत्ता दर

| क्षेत्र (1) | परिवर्ती महंगाई भत्ता (रुपयों में) (2) |
|----------------|---|
| निःशस्त्र | |
| क | 1.35 |
| ख | 1.13 |
| ग | 0.90 |
| सशस्त्र | |
| क | 1.50 |
| ख | 1.28 |
| ग | 1.05 |

स्पष्टीकरण : अधिसूचना के प्रयोजनार्थ

- (1) इस अधिसूचना के अनुबंध में उल्लिखित क्षेत्र "क" और क्षेत्र "ख" में ऐसे क्षेत्रों के रूप में उक्त अनुबंध में विनिर्दिष्ट सभी स्थान शामिल होंगे तथा नगर निगम या नगरपालिका या छावनी बोर्ड या अधिसूचित क्षेत्र समिति या स्थान विशेष से 15 किलोमीटर तक की परिधि के सभी स्थान शामिल होंगे। क्षेत्र "ग" में, अनुबंध के क्षेत्र "क" और "ख" में अनुल्लिखित ऐसे सभी स्थान शामिल होंगे जिन पर न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 लागू होता है। केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों को मकान किराया भत्ते की अदायगी के प्रयोजन के लिए वित्त मंत्रालय द्वारा समय-समय पर जोड़े गये अथवा श्रेणी में उन्नयन किए गए स्थानों को भी इस मसौदा प्रस्ताव के अनुबंध में विनिर्दिष्ट वर्गीकरण के प्रयोजन के लिए ऐसे परिवर्धन एवं उन्नयन की तारीखों से जोड़ा गया समझा जाएगा;
- (2) जहां किसी संविदा अथवा करार अथवा अन्यथा के आधार पर किसी कर्मचारी की मजदूरी की मौजूदा दरें इसमें अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं, वहां ऐसे कर्मचारियों के लिए इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ अनुप्रयोज्य उच्चतर दरें संरक्षित की जाएंगी एवं न्यूनतम मजदूरी दरों के रूप में मानी जाएंगी;
- (3) न्यूनतम मजदूरी दर में साप्ताहिक विश्राम दिवस के लिए देय मजदूरी भी शामिल है।
- (4) न्यूनतम मजदूरी दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों पर भी लागू होती हैं।
- (5) विकलांग कर्मचारियों को देय न्यूनतम मजदूरी दरें समुचित श्रेणी के श्रमिकों को देय दरों के समान ही होंगी।
- (6) पुरुष और महिला कामगार समान कार्य या समान प्रकृति के कार्य के लिए समान दर पर मजदूरी प्राप्त करेंगे।

(7) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 अंतर्गत प्रवर्तनीय न्यूनतम मजदूरी दरों में न्यूनतम मजदूरी दरें और परिवर्ती मंहगाई भत्ता दोनों शामिल हैं ।

[फा. सं. एस-32017/2/2008-डब्ल्यू सी]

हरचरण सिंह, उप-महानिदेशक

अनुबंध

| | | |
|--------------|------------------|--------|
| | क्षेत्र- 'क' | |
| अहमदाबाद | (यू ए) हैदराबाद | (यू ए) |
| बंगलुरु | (यू ए) कानपुर | (यू ए) |
| कोलकाता | (यू ए) लखनऊ | (यू ए) |
| दिल्ली | (यू ए) मद्रास | (यू ए) |
| वृहन्मुम्बई | (यू ए) नागपुर | (यू ए) |
| | क्षेत्र - 'ख' | |
| आगरा | (यू ए) जमशेदपुर | (यू ए) |
| अजमेर | जोधपुर | |
| अलीगढ़ | कोच्ची | (यू ए) |
| इलाहाबाद | (यू ए) कोल्हापुर | (यू ए) |
| अमरावती | कोझीकोड | (यू ए) |
| औरंगाबाद | (यू ए) कोटा | |
| बरेली | (यू ए) लुधियाना | |
| भावनगर | मदुरई | (यू ए) |
| बीकानेर | मेरठ | (यू ए) |
| भोपाल | मुरादाबाद | (यू ए) |
| भुवनेश्वर | मैसूर | (यू ए) |
| अमृतसर | नासिक | (यू ए) |
| चंडीगढ़ | (यू ए) पुणे | (यू ए) |
| कोयम्बटूर | (यू ए) पटना | (यू ए) |
| कटक | (यू ए) रायपुर | (यू ए) |
| दुर्गापुर | राजकोट | |
| फरीदाबाद | रांची | (यू ए) |
| कम्पलैक्स | शोलापुर | (यू ए) |
| गाजियाबाद | (यू ए) श्रीनगर | (यू ए) |
| गोरखपुर | सूरत | (यू ए) |
| गुवाहाटी शहर | तिरुवनन्तपुरम | (यू ए) |
| गुन्तूर | वडोदरा | (यू ए) |
| ग्वालियर | (यू ए) वाराणसी | (यू ए) |
| इन्दौर | (यू ए) विजयवाड़ा | (यू ए) |
| हुबली-धारवाड | विशाखापट्टनम | (यू ए) |
| जबलपुर | (यू ए) वारंगल | |
| जयपुर | (यू ए) | |

क्षेत्र 'ग' में वे सभी क्षेत्र शामिल हैं जिनका इस सूची में उल्लेख नहीं है ।

पाद टिप्पणी: यू ए शहरी समूह के लिए प्रयुक्त है ।

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2008

S.O. 1206(E).—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 3 read with clause (i) of sub-section (1) of section 4 and clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948, the Central Government after consulting the Advisory Board hereby proposes to fix the rate of wages as specified in the Schedule as mentioned hereinafter in the Draft Proposal and payable to the employees engaged in "Employment of Watch and Ward". Notice is hereby given to all persons likely to be affected thereby that the said Draft Proposal shall be taken into consideration after expiry of three months from the date on which copies of this notification, as published in the Official Gazette are made available to the public.

Any objections or suggestions, which may be received from any person or organization with respect to the said draft proposal within the time frame stipulated above, will be considered by the Central Government. The objections and suggestions shall be addressed to Secretary, Ministry of Labour and Employment, Shram Shakti Bhawan, Rafi Marg, New Delhi-110001.

Draft Proposal

The proposed minimum rates of wages shall consist of (a) basic rates of wages as set out in column (2) of Part I of the Schedule mentioned hereunder and (b) a special allowance (hereinafter referred to as Variable Dearness Allowance) in Column (2) of Part II of the Schedule and payable to the employees working in areas mentioned in Column (1) of Parts I and II thereof. The Variable Dearness Allowance shall be adjusted by the Chief Labour Commissioner (Central) at an interval of every six months commencing on the 1st October and 1st April of every year on the basis of the average Consumer Price Index Number for Industrial Workers (Base

1934 CI/08-2

2001=100) for the preceding period of six months ending on the 30th June and the 31st December every year respectively at the rate of and in the manner specified in the column (2) of Part II of the Schedule as below:

SCHEDULE

Part – I Basic rates of wages

| Area (1) | Daily wage (In Rupees) (2) |
|--------------|-------------------------------|
| Without arms | |
| A | Rs. 180 |
| B | Rs. 150 |
| C | Rs. 120 |
| With arms | |
| A | Rs. 200 |
| B | Rs. 170 |
| C | Rs. 140 |

Part – II Rate of Variable Dearness Allowance

| Area (1) | Rate of Variable Dearness Allowance for every point rise or fall beyond 133, which is the average monthly Consumer Price Index Number for Industrial Workers. (Base 2001=100) for the period July- December, 2007. (2) |
|--------------|---|
| Without arms | |
| A | 1.35 |
| B | 1.13 |
| C | 0.90 |
| With arms | |
| A | 1.50 |
| B | 1.28 |
| C | 1.05 |

Explanation: For the purpose of the notification

1. Area "A" and Area "B" as indicated in Annexure to this notification shall respectively comprise all the places as specified in the said annexure as such areas, and include all places within a distance of fifteen kilometers from the periphery of a Municipal Corporation or Municipality or Cantonment Board or Notified Area Committee of a particular place. Area "C" shall comprise of all the other places not mentioned in Area "A" and "B" of the Annexure and to which the Minimum Wages Act, 1948 extends. The places added or upgraded from time to time by the Ministry of Finance for the purpose of payment of House Rent Allowance to Central Government employees shall be taken to be added from the date of such addition or up-gradation for the purposes of classification specified in Annexure to this draft proposal.
2. Where the existing rates of wages of any employee based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be protected and treated as minimum rates of wages, applicable for the purpose of this notification to such employees.
3. The minimum rates of wages include also the wages for weekly day of rest.
4. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.
5. The minimum rates of wages for disabled persons shall be same as payable to the workers of appropriate category.
6. The men and women employees shall get the same rates of wages for the same work or work of similar nature.
7. The minimum rates of wages and Variable Dearness Allowance both constitute the minimum rates of wages to be enforceable under the Minimum Wages Act, 1948.

[F. No. S-32017/2/2008-WC]

HARCHARAN SINGH, Dy. Director-General

ANNEXURE

AREA – “A”

| | | | |
|----------------|------|-----------|------|
| Ahmedabad | (UA) | Hyderabad | (UA) |
| Bangaluru | (UA) | Kanpur | (UA) |
| Kolkatta | (UA) | Lucknow | (UA) |
| Delhi | (UA) | Madras | (UA) |
| Greater Mumbai | (UA) | Nagpur | (UA) |

AREA – “B”

| | | | |
|---------------|------|--------------------|------|
| Agra | (UA) | Jamshedpur | (UA) |
| Ajmer | | Jodhpur | |
| Aligarh | | Kochi | (UA) |
| Allahabad | (UA) | Kolhapur | (UA) |
| Amravati | | Kozhikode | (UA) |
| Aurangabad | (UA) | Kota | |
| Bareilly | (UA) | Ludhiana | |
| Bhavnagar | | Madurai | (UA) |
| Bikaner | | Meerut | (UA) |
| Bhopal | | Moradabad | (UA) |
| Bhubaneshwar | | Mysore | (UA) |
| Amritsar | | Nasik | (UA) |
| Chandiragh | (UA) | Pune | (UA) |
| Coimbatore | (UA) | Patna | (UA) |
| Cuttack | (UA) | Raipur | (UA) |
| Durgapur | | Rajkot | |
| Faridabad | | Ranchi | (UA) |
| Complex | | Sholapur | (UA) |
| Ghaziabad | (UA) | Srinagar | (UA) |
| Gorakhpur | | Surat | (UA) |
| Guwahati City | | Thiruvananthapuram | (UA) |
| Guntur | | Vadodara | (UA) |
| Gwalior | (UA) | Varanasi | (UA) |
| Indore | (UA) | Vijayawada | (UA) |
| Hubli-Dharwad | | Vishakhapatnam | (UA) |
| Jabalpur | (UA) | Warangal | |
| Jaipur | (UA) | | |

Area ‘C’ will comprise all areas not mentioned in this list.

NB: U.A. stands for Urban Agglomeration.